

HØJVANG SKOLEN

Skolebestyrelsesmøde d. 2. september 2026 kl. 17.00-19.00

Deltagere: Anne Thidemann, Carina Faaborg, Jesper Prins, Jens Kristian Henriksen, Kirsten Aa (skolefrivillig), Morten Graf, Trine Dahl, Sanne Schou repræsentant fra foreningslivet, Emilie Bruun Thostrup, Araz Mamedova Chounik, Anja Elkjær Rahbek, Dorthe Larsen og Lise Juul Agerholm.

Gæst: udskolingsleder, Jeppe Breinholm

Afbud: Elevrådsrepræsentant

Referent: Dorthe Larsen

Dagsorden:

1. Nyt fra formanden:

- Velkommen til de nye:
 - o Anja (forældrerepræsentant) og Araz (medarbejderrepræsentant)
- Konstituering:
 - o Carina Faaborg vælges til formand
 - o Næstformand bliver Anne Thidemann
 - o Forventningsafstemning:
 - Der udarbejdes et fælles fundament og afsæt for arbejdet i skolebestyrelsen.
 - Skolebestyrelsens opgaver og arbejde fremgår af §44 og gennemgås med den nyvalgte skolebestyrelse.

2. Nyt fra ledelsen:

- Nyt fra udskolingen v. pædagogisk leder i udskolingen, Jeppe:
 - o Udskolingen er kommet godt fra start.
 - o Lokalerne i udskolingen er alle blevet renoveret. Dette har stor betydning for lærings- og arbejdsmiljøet.
 - o 9. årgang er i gang med at planlægge lejrskolen til Berlin. Der er mange ildsjæle og stor opbakning til indsamling af midler til opholdet.
 - o Der er lavet en god proces med naturfagsundervisningen i samarbejde med LIFE. Fokus er på undersøgelsesbaseret undervisning. De øgede ressourcer har skabt positive tilbagemeldinger fra eleverne.
 - o Læseferien blev i forrige skoleår ændret til at eleverne har mødepligt på skolen 3 dage om ugen (kl. 9-12), hvor de forbereder sig sammen. Eleverne har i høj grad været bedre stillet til prøverne.

- Skolebestyrelsen bakker op om udvidet individuel praktikordning for 6.-7. årgang.
- **Generel orientering:**
 - Sygefravær: Sygefraværet er et godt sted. Antallet af sygemeldinger er markant faldet.
 - Ansættelser: Orlovsstillingerne er besat af mange dygtige medarbejdere
 - Undervisningsmiljø repræsentanter: 7 elever fra 4.-9. årgang skal have blik for undervisningsmiljøet med udgangspunkt i trivselsmålingerne. Der er afsat økonomi til udvalget. Der er størst fokus på toiletterne
 - Vandautomater: Der er fokus på at nedsætte forbruget af sukkerholdige drikke i kantinen og afsat økonomi til etablering af vandautomater.
 - Børn med særlige behov: I indskolingen er der børnesager som kræver et særligt forpligtende samarbejde mellem forældre og eksterne for at understøtte skoledagen og barnet bedst muligt.
 - Mobilfri skole: Der er igangsat processer på mellemtrinnet og der er kommet klistermærker på gulvene rundt på hele skolen. Der er tydelig forskel før og efter nudging med klistermærkerne. Der er en mere ensrettet tilgang ift. håndtering af brug af mobiler blandt lærerne og kulturændring ved eleverne. Vi er ikke i mål med smartwatches på skolen. På den kommende skolebestyrelsesarbejdsdag vil princippet for mobilpolitik blive genbesøgt.
 - Timebankens ressourcer er fordelt på hele skolen. Hvis der opstår et massivt behov, kan der understøttes yderligere ved hjælp af Børnefællesskabet.
 - Der bliver spurgt ind til Leg og bevægelse i indskolingen. Leg og bevægelse foregår i SFO-regi og er ikke en del af undervisningen. På Højvangskolen har børnene så korte skoledage som det er muligt at skabe jf. krav om minimumtimetal.

3. Sammen om Frisættelse:

- Ledelsen ønsker at sætte skolen mere fri så der kan udvikles i løsninger ift. at skabe bedre betingelser for faglighed og trivsel for alle. Det hænger godt sammen med skoleudviklingsprojektet. Ledelsen klædes på til workshop den 25. september og efterfølgende orienteres skolebestyrelsen. Der ønskes mere målrettet information til skolebestyrelsen. Punktet "Sammen om Frisættelse" drøftes igen til kommende skolebestyrelsesmøde den 27.10 2026
- Skolebestyrelsen godkender at skolen går videre i processen.

4. Opdatering af skolens principper og arbejds møde:

- Årshjulet fremlægges og udvalgte principper genbesøges til næste bestyrelsesmøde.

5. Nyt fra medarbejderne:

- Der er højt til loftet og vi er der for hinanden. Der har været et fokus på indholdet og omfanget af møder i uge 32. Ugen skal gentænkes i samarbejde med MED-udvalget.
- Inspirationsbank: Mange ønsker mere bevægelse i undervisningen. Hvordan kvalificeres luftere?
- Det er ret strømlinet på mellemtrinnet og i udskolingen ift. mobilpolitikken. Der kan laves særaftaler for eleverne – her er lærerne gode til at orientere hinanden.
- Pædagogerne er kommet godt fra start. Der har været positiv feedback fra forældrene til uge 32 og evalueringen blandt pædagogerne har også været særdeles god.
- Der er ansat mange dygtige nye kollegaer
- Der er børn som har det svært, men der arbejdes på at skabe de bedst mulige betingelser.

- Der er afsat ekstra ressourcer til Oasen og legefællesskabet til gavn for vores PLUS-børn og andre børn, der har brug for en mere specialpædagogiske ramme.

6. Nyt fra foreninger/skolefrivillige:

- Nyt fra Foreningslivet: Man opfordres til stormøde vedr. multihal-projektet den 28. oktober 2026
- Håndboldkaravanen starter op inden for nærmeste fremtid.
- Omklædningsrummene er i god proces
- Nyt fra Skolefrivillige: De skolefrivillige er kommet godt i gang med de respektive lærere og klasser. De skolefrivillige var med i uge 32 ift. nye 0. klasser. Der er nu så mange skolefrivillige at man kan dække samtlige klasser fra 0.-3. årgang. Lise og Kirsten videns deler med andre kommuner om samarbejdet med de skolefrivillige. Der afsættes tid til at Kirsten kan fortælle om at være skolefrivillig på Højvangskolen på et af de kommende skolebestyrelsesmøder.
- Klokkedammen: Der har været stor opbakning til processen i Klokkedamsprojektet fra skolens side og dejligt at se så mange bruge området både skoler og dagtilbud.

7. Godkendelse af referat: Ja.