

HØJVANG SKOLEN

Skolebestyrelsesmøde d. 21. april 2026 kl. 17.00-19.00

Deltagere: Anne Thidemann, Carina Faaborg, Jesper Prins, Jens Kristian Henriksen, Kirsten Aa (skolefrivillig), Dan Andersen, Mikkel Andersen, Kasper Lykke (elev), Morten Graf, Trine Dahl, Dorthe Larsen og Lise Juul Agerholm; Sanne Schou repræsentant fra foreningslivet, Emilie Bruun Thostrup,

Afbud: Emilie Bruun Thostrup, Trine Dahl

Referent: Dorthe Larsen

Dagsorden:

1. Nyt fra formanden

- Planlægning af valg til skolebestyrelse

- *Der er 7 personer som har meldt deres kandidatur. Kandidaterne vil gerne skolen og har lyst til skolebestyrelsesarbejdet. Valget er afsluttet inden udgangen af skoleåret.*
- *Den nye bestyrelse træder i kraft til skoleåret 2026/2027*

- Planlægning af årsberetning. Hvad skal med og i hvilken form?

- *Formanden sender årsberetningen ud ved slutningen af året; hvad har skolebestyrelsen været optaget af? Ideer drøftes*
- *Årsberetningen bliver en del af SkoleNyt*

2. Nyt fra ledelsen

- Skoleårets planlægning og orientering om Timebank

- *Timebanken på Højvangskolen skal understøtte den skoleudvikling, som vi ønsker at implementere hen over de næste tre år. En skoleudvikling, der skal skabe bedre deltagelsesmuligheder for vores elever.*
- *Vi ønsker at sende elever ud af folkeskolen med ild i øjnene og med lyst til livet.*
- *Vi ønsker at give eleverne bedre muligheder for fordybelse på tværs af årgange og i egne klasser gennem fag og fællesskaber.*
- *Vi ønsker at bevæge os væk fra præstationsræset men i stedet for have fokus på hvordan vi sammen (skolen og forældrene) understøtter udviklingen for det enkelte barn.*

- **Sygefravær – status**

- *Vores sygefravær har været stigende hen over de seneste 12 mdr. Det skyldes seks langtidssygemeldte, hvor tre er blevet afskediget. En har valgt at tage orlov og en er tilbage i optrapning. En medarbejder er fuldtidssygemeldt. Vi er tætte på alle sygefraværssager.*
- *Derudover har der været en del sygefravær på en længde af 10-12 dage, som er nyt for os – men disse håndteres også på lige fod med andre fraværssager.*
- *Skolen bruger mange ressourcer på timelønnede vikarer.*

- **Valgfag**

- *Der er startet nyt tiltag op. Der vil i det kommende skoleår være halvårslige valghold for at kunne imødekomme elevernes ønsker på bedste vis.*
- *Der udbydes 11 valghold*

3. Nyt fra medarbejderne

- Der er god stemning. Skolefesten var et godt billede på hvordan der løftes i flok og at der er et godt arbejdsmiljø. Tempoet er højt og der er god opmærksom på hinanden.

4. Nyt fra elevrådsrepræsentant

- Eleverne er optaget af afviklingen af sidste skoledag
- Lise afholder møder med undervisningsmiljørepræsentanter hvor der samtales om forholdene på skolen

5. Nyt fra foreninger/skolefrivillige

- De skolefrivillige føler sig meget velkomne. Et godt udtryk for hvordan man har det med hinanden på skolen.
- Der samarbejdes omkring bedefaciliteterne mellem skolen og foreningslivet.

6. Evt.

- Ny trivselsmåling – fremlægges til næste bestyrelsesmøde
- Hjælpeværktøjet - fremlægges til næste bestyrelsesmøde

7. Godkendelse af referat

- Ja