

Skolebestyrelsesmøde

18. december 2018



Deltagere: Louise Barner Jensen (medarbejder), Line Juul (medarbejder), Ivan Børsting (skoleleder), Helle Vibeke Houlberg Albrecht (viceskoleleder), Kirsten Juul Elley (skolefrivillig), Anna Crawford Moore Kromann (forælder), Carina Faaborg (forælder), Brith Jøker (forælder), Mette Villekær Østergaard (forælder), Jakob Stensgaard (forælder)

Afbud: Malene Borum Pedersen (forælder), Dan Nygaard Andersen (forælder), Estrid Wulff Kelstrup (elev)

Manglende fremmøde: Niels Lyhne (idrætsforeningerne), Andreas Buchholdt Gjørup (elev)

Emne	Ansvarlig (navn)	Involvering	Tid (min.)	Referat	
1	Velkomst og opfølgning fra sidste møde (jf. referat)	Jakob	Information / opfølgning	5	Der har været enkelte henvendelser vedr. mobilfri januar. Der er argumenter både for og imod forsøget. Jakob har svaret på henvendelserne.
2	Nyt fra ledelsen	Ivan & Helle	Information	10	<p>Vi får sandsynligvis igen 4 spor på 0. årgang i 2019. Der har været afholdt introdag for nye forældre med efterfølgende ros fra mange, som følte sig velkomne.</p> <p>Tre af fem Børn og Ungechefer er ansat. To stillinger genopslås.</p> <p>Resultatet af skolens APV-målinger er kommet, og der arbejdes indenfor de enkelte arbejdsmiljøgrupper. APVen er ok – men der er områder, vi skal udvikle.</p> <p>Aula kommer til at erstatte Intra fra det kommende skoleår. Der vil være en deadline formentlig i juni, hvor Intra lukkes. Der afholdes 5 kursusgange/workshops, hvor der arbejdes med flytning af dokumenter m.v. fra Intra</p> <p>Personalets julefrokost var "et brag" 😊</p> <p>Carina har snakket med Lise om classesammensætning til 0. klasse, idet nogle børn, der kommer udefra, har oplevet ikke at komme i klasse med børn, de kender. Enighed om, at der ikke meldes noget ud fra skolen eller medarbejdere i skolen og daginstitutioner, som ikke overholdes.</p> <p>Ledelsen og medarbejdere drøfter classesammensætningen.</p>
3	Nyt fra medarbejderne	Louise & Line	Information	10	<p>Ikke noget nyt siden sidst.</p> <p>Der er lagt en pædagogisk dag ind i foråret.</p> <p>Jakob spørger til, om det vil være relevant, at medarbejderne har en direkte snitflade til skolebestyrelsen – fx på klubdage.</p>

Skolebestyrelsesmøde

18. december 2018



4	Nyt fra eleverne	Estrid & Andreas	Information	10	Eleverne var desværre ikke til stede.
5	Budgetintroduktion: "How to" og skolebestyrelsens rolle	Kåre	Information	20	<p>Kåre orienterede om processen vedr. budget (slides fremsendes med referatet, inkl. videoer vedr. budgetproces). I slutningen af oktober starter vi med at se på indeværende budgetårs "regnskab" samt på det kommende års budget. Efter udmelding fra B&U vedr. budget laver vi et detailbudget for skolen vel vidende, at der kommer efterbevillinger i løbet af året. Herefter præsenteres budgettet for personale og skolebestyrelse.</p> <p>Der forventes balance i dette års budget. Der ligger besparelser i det kommende budgetår. Vi forventer, at elevtallet fortsat er stigende. Der budgetteres med, at der visiteres yderligere fem elever til specialpædagogisk tilbud. Vedr. udbuddet for grønne arealer kendes økonomien ikke endnu.</p> <p>Medarbejderne har indleveret en lang række ønsker til budget 2019, om end der ikke er økonomi til at imødekomme dem alle. Gulvene, der trænger til blive skiftet i indskolingen, skiftes i uge 7. Der kommer tilbud på projektor til madkundskab. Udskiftning af komfurer i madkundskab prioriteres ligeledes.</p> <p>Der arbejdes med at skabe gennemsigtighed i økonomien, at fagudvalgene får budgetansvar og at der ændres på klasse/årgangsbudgetterne, så de pædagogiske ledere får budgettet til afdelingen.</p> <p>På mødet i januar prioriterer skolebestyrelsen budgettet.</p>
6	Mobilfri januar: Skoleledelsens plan for, hvad der måles, hvem der måler og hvordan der måles	Ivan	Information og beslutning	20	<p>På lærer-/pædagogmødet onsdag den 9. januar præsenteres et forslag til evaluering af "Mobilfri januar". Ivan oplæste formålet med undersøgelsen og oplyste de områder, som spørgsmålene i spørgeskemaet lægger sig op ad.</p> <p>Alle elever samt det pædagogiske personale skal to gange i løbet af januar udfylde et spørgeskema vedr. undervisning, pauser/frikvarter og SFO.</p>

				<p>I projektets 4. uge skal alle elevrådsrepræsentanter tale om, hvordan de har oplevet "Mobilfri januar" og hvad læringen har været. Efter forsøget opsamles og bearbejdes de indsamlede data.</p> <p>Brith foreslår, at spørgsmålene præciseres, så der eksempelvis står: "Er der mere ro i undervisningen, nu hvor du ikke har adgang til din mobiltelefon".</p> <p>Der blev stillet forslag om at lave fokusgruppe interview blandt medarbejderne. Anna tilbyder at være behjælpelig hermed. Line tilkendegiver, at det måske vil opleves som en god proces, at der laves en lille kvalitativ undersøgelse blandt medarbejderne – eksempelvis som Ivan foreslog - en kort gruppedrøftelse på et lærer-/pædagogmøde. Carina spurgte til, om bestyrelsesmedlemmernes personlige holdninger må komme i spil. Det vil kun være naturligt.</p> <p>På mødet i februar fremlægges resultaterne for skolebestyrelsen, som herefter udfærdiger et princip til efterfølgende implementering af skolens ledelse. Jakob præciserede, at det er bestyrelsen, som har mandatet til at beslutte skolens mobilpolitik.</p> <p>Bestyrelsen besluttede, at vi går videre med den <i>kvantitative</i> spørgeskemaundersøgelse (ja/nej-spørgsmål, som forsøges præciseret yderligere) bundet op på de tre fokusområder (trivsel, læring og socialt samspil). I den forbindelse drøftes med medarbejderne, om spørgsmålene til indskoling skal ændres (forsimples). Herudover suppleres med en <i>kvalitativ</i> undersøgelse med inddragelse af alle elevrådsrepræsentanterne, som elevrådet forestår – dog faciliteret og dokumenteret af voksne.</p> <p>Begge undersøgelser skal behandles kvalitativt af medarbejderne medio februar, så bestyrelsen således har grundigt input fra både elever og medarbejdere til diskussion og principbeslutning på bestyrelsesmødet 12.03.2019.</p>	
7	Bestyrelsens værdiskabelse (fra "diskussionsklub" til værdi hos eleverne)	Anna & Ivan	Diskussion	20	Anna holdt oplæg om, hvad der optager hende ift. "styring af undervisning" og den betydning målstyring har ift. den måde, der arbejdes på.

Skolebestyrelsesmøde

18. december 2018



					Ivan præsenterede en række udvalgte initiativer og resultater, som skolen har gennemført og nået siden 2017 (listen findes nederst i referatet).
8	Skolens kommunikationsplan	Ivan	Diskussion og beslutning	15	<p>Der er rettet fejl i kommunikationsplanen og Anne B. sender den til bestyrelsen.</p> <p>Ivan fremlagde forslag om, at ledelsen skriver et nyhedsbrev til forældre fire gange årligt, at elevrådet ligeledes skriver fire gange årligt, at skolebestyrelsen skriver fire antal gange årligt og at administrationen samler informationerne og lægger dem på skolens hjemmeside.</p> <p>Der blev stillet forslag om, at Ivan står som afsender af nyhedsbrevet og at nyhedsbreve lægges på Intra og skolens hjemmeside.</p> <p>Jakob præciserer, at kommunikationen ikke kun er begrænset til skriftlig udsendelse – fx kunne videoer være et stærkt værktøj.</p> <p>Louise påpeger, at der ligger en værditilkendegivelse, i forhold til hvad vi vælger at skrive om i nyhedsbrevet - når vi vælger, hvad der er gået godt og hvad vi glæder os til.</p> <p>Anna stiller spørgsmål til, om det er en del af en kommunikationsplan, hvor ofte lærere og pædagoger skriver til forældre.</p> <p>Line efterspørger, at den interne kommunikation bliver en del af kommunikationsplanen.</p> <p>Bestyrelsen har vedtaget, at det er den fremlagte ramme samt rammerne for, hvordan/hvor ofte klasseteam kommunikerer med forældre, der bliver første del af kommunikationsplanen (dvs. ekstern kommunikation). Derudover ønsker skolebestyrelsen en kommunikationsplan for intern kommunikation på skolen.</p> <p>Der er enighed om, at de gode historier skal være omdrejningspunkt i den eksterne kommunikation.</p>

Skolebestyrelsesmøde

18. december 2018



9	Inklusionsindsats (baseret på konkrete spørgsmål fra bestyrelsesmedlemmerne)	Ivan	Information	15	<p>Vi har pt. haft 25 børn i børnefællesskaber og Oasen, hvor nogle har været med i alle perioder. Få er "flyttet" til Oasen og flere børn er tilbage i klassen.</p> <p>Succeskriterier er, at indsatsen har en slutning, at vi er skarpere i forhold til dokumentation samt, at vi er proaktive i forhold til elever, vi "ved", får problemer.</p> <p>Inklusionsteamet har svaret på spørgsmålene fra skolebestyrelsen. Ivan læste udsagnene fra inklusionsteamet. Der arbejdes seriøst i børnefællesskaberne – også selvom der løbende drøftes form og indhold.</p> <p>Dokumentationen fra børnefællesskaberne er god i forbindelse med visitering til specialpædagogisk tilbud.</p>
10	Diverse opfølgning og prioritering ift. kommende møder (hvem gør hvad, hvordan og hvornår?)	Jakob	Diskussion og planlægning	20	<p>Punktet blev udskudt til førstkomende bestyrelsesmøde.</p>
11	Eventuelt	Alle	Input...?	5	<p>Carina spørger til, hvilke programmer/apps skolen har mulighed for at lade forældre bruge/elever bruge hjemme. Bestyrelsen ønsker, at der laves en selvstændig side på skolens hjemmeside vedr. læringsapps (fx fordelt på årgange) – med kommunikation til forældrene efter oprettelse af denne.</p> <p>På næste skolebestyrelsesmøde ønsker Helle at orientere om arbejdet med evaluering i udskoling.</p> <p>Der er etableret et erhvervsnetværk i Stavtrup. Jakob vil aftale deres deltagelse i et bestyrelsesmøde. Ved samme møde kunne Louise Gerner, som er skolens ressourceperson vedr. uddannelse og job, inviteres.</p> <p>En generel opdatering af hjemmesiden er ønskelig (personalebilleder, opdateret information, fjernelse af forældet information, opstramning af menustruktur og layout m.m.).</p>

Punkter til kommende møder: Trivselsstrategi, Ny trafikpolitik (inkl. gå-busser), Skoleparathed (jf. løfte i Kvalitetsrapporten), Venskabsklasser i udlandet, Ordensreglement, Forældreaften, Skolens værdiregelsæt, Fremtidens kantine

Mødekalender: Tirsdag d. 29.01.19, tirsdag d. 12.03.19, tirsdag d. 30.04.19, tirsdag d. 28.05.19, tirsdag d. 25.06.19

Skolebestyrelsesmøde

18. december 2018



Udvalgte initiativer og resultater 2017/2018

1. Udskiftning i/af ledergruppe*
2. Udskiftning i lærergruppe (mange nye unge lærere)*
3. Klart nedadgående sygefravær i personalegruppen
4. Omprioritering af inklusionsindsats og -ressourcer*
5. Opstart på visitering af børn til specialtilbud
6. Genetablering af lejrskole (Bornholm)
7. Revitalisering af skolens udeområder (ny-etableret SFO-legeplads samt kommende – store – forandringer)*
8. Etableret samarbejde med Århus friskole*
9. Mere og bedre bevægelse i undervisningen i samarbejde med elevråd*
10. Omfordeling af ressourcer i indskoling og SFO*
11. Oprydning i kontering af "støtteordninger"
12. Installering af projektorer i alle klasseværelser og faglokaler på skolen
13. Udfærdigelse af lovpligtige principper og i den forbindelse fælles diskussioner om skole/hjem samarbejde, lærings-samtaler og kommunikation med forældre*
14. Etablering af mobilprojekt i samarbejde med bestyrelse og personale*
15. Bestyrelsesmøder med bredere repræsentation af elever, medarbejdere, frivillige og interessenter fra lokalområdet*
16. Udvikling af skolens administration (alle sidder i reception – der findes ingen dagtilbudsopgaver, når næste år er omme). De pædagogiske ledere er frataget en del adm. opgaver
17. Generel videreudvikling af skolens økonomistyring ift. endnu mere inddragelse af den samlede ledelse
18. Genetablering af en sund og mere gennemsigtig økonomi (blandt andet fremvist ved klubmøder og kommende MED-møder)
19. Prioriteringsplan/overblik etableret over investeringer/udgifter ift. skolens bygninger
20. Ny kommunikationsplan under udvikling og de første punkter under implementering*
21. Udvikling af intra-dag og "første skoledag" for nye forældre og børn

**Med bestyrelsens involvering.*