

### Referat af bestyrelsesmøde 7.4.21 (Virtuelt)

Deltagere:

Anna Crawford, Anne Thidemann, Carina Faaborg, Carsten Brask Trillingsgaard, Louise Gerner, Dan Andersen, Jesper Prins, Kirsten Aagaard, Rasmus Lahn Pihlkjær, Thomas Uth, Morten Hytting Ivan Børsting. Malak og Victoria (elevrepræsentanter) og Lise Juul Agerholm.

Afbud: Morten Hytting

Referent: Lise Juul Agerholm

#### 1. Nyt fra formanden

Glædeligt at børn er mere tilbage i skole

Klassesammenlægning fylder for forældre i Stavtrup. Det er et sårbart emne – vigtigt, at vi skaber den gode fortælling omkring klassesammenlægning.

#### 2 Nyt fra ledelsen

Næste gang vi mødes, skal vi mødes fysisk. Det betyder, at vi skal på den store rundtur på skolen og se byggeri. I den sammenhæng efterlyses sikkerhedshjelme.

- Årsregnskab 2020 & budget 2021:

Kåre præsenterer sig selv, årsregnskab og budget 2021.

Kåre konkluderer, at bestyrelsen kan være tryk i den økonomiske drift.

Bestyrelsen får tilsendt årsregnskab og budget til godkendes til næste måde.

- Corona-situationen

Der er nu testcentre til medarbejdere og elever.

Vi har været forskånet for smitte.

Vi drifter fortsat og bruger rigtig meget tid på at lave nye skemaer, tilsynsplaner m.m. Lige nu er vi optaget af, hvordan vi skaber retfærdighed i opgaveløsningen.

- Næste års planlægning (bilag 1 drøftelser, timefordelingsplan, m.m.)

Der foregår bilag 1 drøftelser med tillidsvalgte, hvor næste års planlægning debatteres.

Ledelsen tager ansvar for fagfordelingen og skemalægning. Medarbejderne byder ind i et tilkendegivelsespapir. Der er delte meninger om det blandt medarbejdere. Måden imødekommer i særdeleshed nye medarbejdere.

- Lise orienterer om overgangsarbejdet med børnehaverne

- Timefordelingsplanen er lavet – skolebestyrelsen får den at se til næste møde.

- Klasse-sammenlægning – hvor er vi lige nu og hvad tænker vi af proces  
Ivan orienterer om status på klassesammenlægning. Der holdes øje med små årgange.  
Ivan orienterer om klassesammenlægningsproces (udarbejdet af medarbejderrepræsentanter).  
Denne procesplan hænger rigtig fin i tråd med bestyrelses ønske om en god proces.  
Der opfordres til, at der også er en opmærksomhed omkring forældre-fællesskabet. En konkret mappe/bog, hvor børnene og forældre præsenterer sig selv (som i 0. klasse)

Kan vi lave en samlet skole-politik på området? Ja – skolen tager teten på et udkast.

- Retningspapir på Højvangskolen.  
Uddybes til kommende møde  
Skolebestyrelsen føler sig hørt i ønsket om en fælles vision.

### **3. Nyt fra medarbejderne**

- Der er en metaltræthed, og det er slidsomt for medarbejderne med de mange skift og de mange ændringer. Den manglende fællesskabsfølelse er hård. Der skal være fokus på sociale arrangementer så snart vi må igen.

I udskolingen har karakterfri-hverdag blevet evalueret. Det er besluttet, at det ikke fortsætter, men at den formative evaluering fortsætter som pædagogisk praksis.

### **4. Nyt fra eleverne**

Eleverne har ikke afholdt møde, men de er i gang med at tænke planer omkring sidste skoledag. Fanen holdes højt blandt eleverne trods hjemsendelse.

### **5. Nyt fra de skolefrivillige**

De skolefrivillige har ikke været i klasserne, men glæder sig rigtig meget til at komme tilbage. Det har været en dejlig oplevelse at være skolepatrolje. Mange har været anerkende  
Skolen efterspørger to skolefrivillige mere – Kirsten kan kontaktes.

### **6. Nyt fra foreningsrepræsentant**

Morten Hytting er ikke deltagende

### **7. Nyt fra kantine-udvalget**

Der er udarbejdet et spørgeskema til forældrene. Thomas gennemgår spørgeskema-besvarelser.  
Kan kost-politik-gruppen og kantine-udvalget slås sammen?

### **8. Godkendelse af referat**

**Næste møde er 28. april kl. 17-20.30**

Punkter til næste møde:

1. Rundvisning på skolens matrikel – med hjelm
2. Fælles skole-politik omkring klassesammenlægning – udkast fra medarbejdere og ledelse
3. Højvangskolens retningspapir – præsentation ved ledelsen.